

## Dem Fachkräftemangel begegnen

**26 Maßnahmen von A bis Z,  
mit denen Unternehmen bei Fachkräftemangel gegensteuern können**

- A:** Azubis: mehr Azubis gewinnen und erfolgreicher ausbilden
- B:** Bewerbungsverfahren verbessern, um mehr Verträge schneller abzuschließen
- C:** Coaching für Führungskräfte und / oder Mitarbeiter\*
- D:** „Dating“ –Events für potenzielle Bewerber\*
- E:** Entwicklungsperspektiven für Mitarbeiter\* bieten, um sie zu halten
- F:** Fokussieren auf das Kerngeschäft und Tätigkeiten des Fachpersonals
- G:** Geschäftsstrategie prüfen und anpassen auf personelle Ressourcen
- H:** HWK-Unterstützung nutzen (Handwerksunternehmen)
- I:** IHK-Unterstützung nutzen (alle anderen Unternehmen)
- J:** „Jugend forscht“ u. ä. unterstützen, dadurch Ideen und interessierte Jugendliche gewinnen
- K:** Kerngeschäft schärfen, ggf. Prozesse auslagern
- L:** Leistungsumfang Ihres Angebots ändern
- M:** Mitarbeiter mehr an Entscheidungen beteiligen und dadurch halten
- N:** Nach- und Nebenarbeiten durch Fachpersonal reduzieren, z. B. durch Qualitätsverbesserung
- O:** Optimieren von Prozessen
- P:** Praktika (noch mehr) anbieten und deren Qualität erhöhen
- Q:** Quereinsteiger einstellen und anlernen
- R:** Regionales Engagement erhöhen und dadurch bekannter werden
- S:** Studienabbrecher als Azubis & Studierende als Werkstudenten einstellen
- T:** Teambuildingmaßnahmen, um Fachkräfte zu halten
- U:** Umzugshilfen für neue Beschäftigte anbieten
- V:** Vorbildwirkung nutzen – intensive Außenkommunikation darüber: Wofür steht Ihr Unternehmen? Welchen Nutzen schaffen Sie?
- W:** Weiterbildung von Beschäftigten, um freie Stellen im Hause zu besetzen
- X:** X-Generation bei Stellenangeboten zielgruppengerecht ansprechen
- Y:** Y-Generation bei Stellenangeboten zielgruppengerecht ansprechen
- Z:** Z-Generation bei Stellenangeboten zielgruppengerecht ansprechen

\* Zur besseren Lesbarkeit wird hier die maskuline Form verwendet.  
Es sind immer alle Geschlechter (m/w/d) gemeint.

**Haben Sie Anregungen bekommen,  
in Ihrem Unternehmen Veränderungen vorzunehmen?**

**Aber Sie wissen noch nicht, wie diese genau aussehen sollen  
und wie Sie diese im Arbeitsalltag umsetzen können?**

**Lassen Sie sich in diesem Prozess von mir begleiten!**

**Nehmen Sie jetzt Kontakt für ein kostenloses, unverbindliches  
Erstgespräch auf:**



**VETTIN Coaching**

Birgit Vettin

Hussitenstr. 1

16321 Bernau

Tel. 0163 960 6322

mail@vettin-coaching.de

